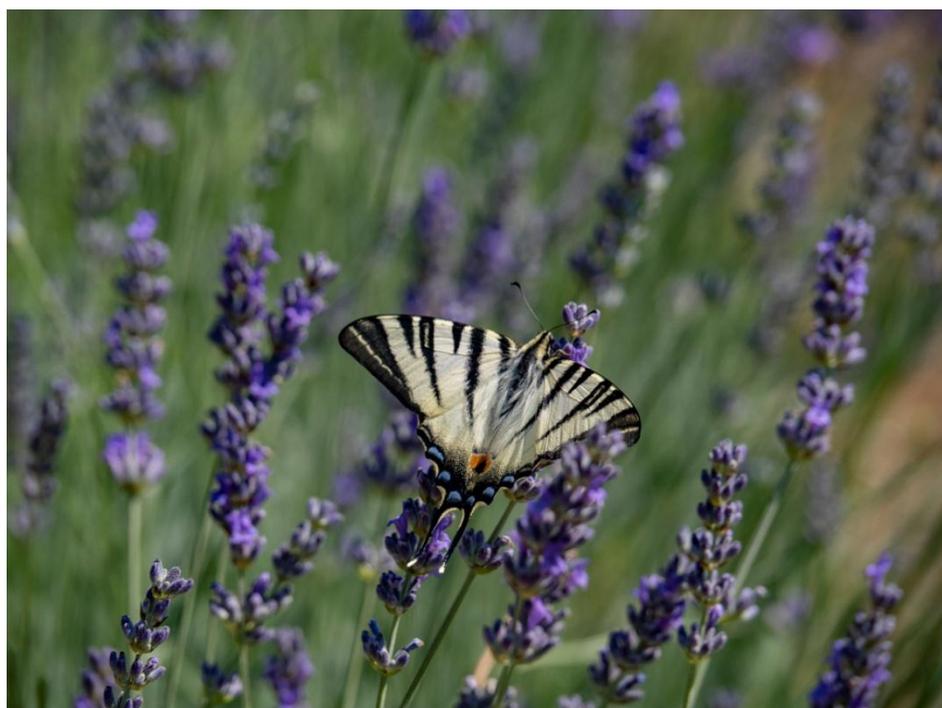




# Bilancio Sociale

## 2020



## INDICE

<b>INTRODUZIONE</b>	<b>pag. 3</b>
<b>SEZIONE 1 - METODOLOGIA ADOTTATA</b>	<b>pag. 4</b>
<b>SEZIONE 2 - INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>	<b>pag. 5</b>
<b>SEZIONE 3 - STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	<b>pag. 8</b>
<b>SEZIONE 4 - PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA</b>	<b>pag. 11</b>
<b>SEZIONE 5 - OBIETTIVI E ATTIVITA'</b>	<b>pag. 14</b>
<b>SEZIONE 6 - SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA</b>	<b>pag. 17</b>
<b>SEZIONE 7 - ALTRE INFORMAZIONI</b>	<b>pag. 18</b>

## INTRODUZIONE

### Lettera agli Stakeholder

La redazione di questa edizione del Bilancio Sociale permette alla **Terre Umbre Società Cooperativa Sociale Agricola** di affiancare al tradizionale Bilancio di esercizio, un ulteriore strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica ma anche sociale ed ambientale) del valore creato nell'esercizio delle attività d'impresa.

Il Bilancio sociale infatti tiene conto dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa e mira a rappresentarne globalmente l'operato tramite la evidenziazione della sua capacità di essere efficace nel perseguimento della *mission* ed efficiente nella gestione delle risorse.

Esso diventa, pertanto, il principale strumento di *accountability* in grado di rappresentare la gestione aziendale e comunicare ai diversi *stakeholder*, interni ed esterni, gli obiettivi, le strategie, le attività e i risultati raggiunti.

Anche quest'anno la Cooperativa ha dimostrato capacità di rispondere ai bisogni intercettati e tensione al miglioramento continuo, al fine di rispondere sempre meglio al proprio scopo sociale.

Da questo documento emergono inoltre alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la Cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte.

Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo Bilancio Sociale possa essere compreso ed apprezzato, sento di dover rivolgere un sentito ringraziamento:

- agli operatori, per l'impegno, la disponibilità e la flessibilità con cui hanno saputo superare gli ostacoli di un lavoro basato spesso sull'emergenza e non sempre dotato di risorse adeguate;
- ai nostri utenti, ai familiari e alla comunità locale, per il ruolo esercitato nel miglioramento dei servizi e nell'avvio di nuove attività maggiormente rispondenti ai bisogni di una società in continua evoluzione;
- agli enti pubblici e del privato sociale con cui abbiamo potuto collaborare per cercare di rispondere in maniera più efficace ai bisogni del territorio, e contribuire in tal modo alla realizzazione di un sistema integrato di servizi ed interventi sociali;

Il Presidente  
Tania Brughini

## SEZIONE 1 - METODOLOGIA ADOTTATA

Il Bilancio Sociale della **Terre Umbre** Società Cooperativa Sociale Agricola è stato redatto in conformità alle *Linee Guida* emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con **Decreto del 4 Luglio 2019**, secondo i principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, autonomia.

Il documento restituisce un quadro puntuale del quotidiano operare del Consiglio di Amministrazione, dei soci, dei dipendenti e dei collaboratori tutti che, con passione e professionalità, mirano all'efficienza ed efficacia costanti, nel rispetto della centralità degli utenti e dei benefici di cui comunità e stakeholder sono destinatari privilegiati.

L'edizione 2020 del Bilancio Sociale si struttura in più Sezioni e privilegia la redazione modulare che consente di tener conto dei bisogni informativi dei diversi interlocutori.

Attraverso la redazione di apposite schede informative, con informazioni aggregate per servizi o per ambito, la Cooperativa è in grado di comporre una pluralità di documenti che si intersecano tra di loro con la caratteristica di essere nel contempo sintetici ma comunque completi da un punto di vista contenutistico.

Il processo di raccolta, analisi, verifica, approfondimento e messa a sistema dei contenuti ha coinvolto tutte i settori della Cooperativa e i Consulenti che la affiancano, dando vita ad un'azione partecipata che ha permesso di approfondire aspetti tecnici e qualitativi della Cooperativa con un forte orientamento al futuro.

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto dal Consiglio di Amministrazione il 29/05/2021 e presentato all'Assemblea dei Soci del 09/07/2021 che ne ha deliberato l'approvazione ai fini del successivo **deposito** presso il Registro delle Imprese e della sua **pubblicazione** sul sito internet della Cooperativa: [www.open-farms.it](http://www.open-farms.it)

## SEZIONE 2 - INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

<b>Denominazione</b>	Società Cooperativa Sociale Agricola <b>Terre Umbre</b>
<b>C.F./P.IVA</b>	01529480558
<b>Forma giuridica e qualificazione</b>	Cooperativa sociale a oggetto plurimo ex L. 381/1991 - Modello SRL - Impresa sociale di diritto ai sensi del D.lgs. 112/2017
<b>Sede legale</b>	Via A. Aleardi n. 4 - 05100 Terni
<b>Sedi operative/Unità Locali</b>	- Punto vendita e orto – Strada Statale Valnerina – Montefranco- - Serra – Via Gramsci snc- Acquavogliera – 05029 Sangemini - Terni
<b>Aree territoriali di operatività</b>	La Cooperativa opera nella regione: Umbria e, più precisamente, nella Provincia di Terni e Perugia
<b>Valori e finalità perseguite</b>	<p>La Cooperativa si ispira ai valori che sono alla base del movimento cooperativo e in base ad essi agisce. Questi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, la responsabilità, lo spirito comunitario, il legame con il territorio e l'equilibrato rapporto con le pubbliche istituzioni.</p> <p>Essa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.</p> <p>Tutto ciò attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la costruzione di rapporti con enti pubblici e soggetti privati volti ad offrire risposte ai fabbisogni del territorio e alla sua promozione;</li> <li>- l'avvio di nuovi servizi e attività socio sanitari, educativi e di agricoltura sociale in grado di soddisfare le esigenze delle comunità locali e generare opportunità di lavoro;</li> <li>- inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati;</li> <li>- occasioni interne di confronto e crescita personale garantendo ai soci le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.</li> </ul> <p>La cooperativa si configura come cooperativa sociale a scopo plurimo: l'attività di gestione dei servizi socio sanitari ed educativi è connessa con quella di inserimento socio-lavorativo di soggetti svantaggiati, attraverso una Progettazione individuale mirata che porti a soddisfare non solo le esigenze Assistenziali, ma anche il mantenimento ed il potenziamento di competenze e capacità per il reinserimento lavorativo attraverso il mondo dell'Agricoltura.</p> <p>Coop Sociale Agricola Terre Umbre pone al centro la persona, la qualità della vita, il rispetto dell'ambiente e del territorio.</p>
<b>Vision, Mission</b>	<b>Vision:</b> l'agricoltura in cui ci si vuole impegnare è un'agricoltura che non si limita soltanto alla produzione di beni alimentari, ma che si pone obiettivi e funzioni sociali. Nel lavoro, in agricoltura sociale, al



	<p>centro c'è la persona, la qualità della vita, il rispetto dell'ambiente e del territorio.</p> <p><b>Mission:</b> si lavora per promuovere la nascita di un modello produttivo ed economico inclusivo e solidale, in grado di creare occupazione e favorire l'inserimento lavorativo di persone con disagio, garantendo al tempo stesso la lavorazione di prodotti di qualità e la promozione del territorio.</p> <p><b>Etica e buone prassi:</b> attraverso l'analisi, il monitoraggio e la formazione continua, Terre Umbre organizza e valorizza competenze multidisciplinari per la costruzione di strategie capaci di perseguire la sua mission.</p>
<b>Oggetto sociale</b>	<p>Considerato lo scopo mutualistico nonché i requisiti e le caratteristiche dei soci, la Cooperativa, ha per oggetto la gestione e lo svolgimento delle attività di cui all'art. 1, comma 1, lettere a) e b) della L. 381/1991 e ss.mm.ii., sia in forma stabile sia temporanea, tanto in maniera diretta quanto in appalto o convenzione con Enti pubblici e privati.</p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>A) promuovere l'agricoltura sociale allo scopo di facilitare l'accesso alle prestazioni socio riabilitative rivolte agli utenti e alle loro famiglie, secondo la necessità della comunità locale e in tutto il territorio nazionale, in particolare nelle zone rurali o svantaggiate ( legge 41/2015) ;</li> <li>B) svolgere attività agricole finalizzate all'inserimento socio-lavorativo di persone svantaggiate;</li> <li>C) raccogliere, lavorare, manipolare, trasformare e conservare prodotti</li> <li>D) commercializzare prodotti agricoli anche al dettaglio, direttamente o aderendo e partecipando a quegli organismi cooperativi ed associazioni di produttori che si pongono come obiettivo la valorizzazione dei prodotti agricoli in generale e dei prodotti da agricoltura sociale al fine dell'accesso Diretto al mercato eliminando o diminuendo la rete di intermediazione;</li> </ul>
<b>Classificazione ATECORI 2007</b>	Codice: 01.13 - coltivazione di ortaggi e meloni, radici e tuberi
<b>Attività effettivamente svolte</b>	<p>Nel più ampio perimetro delle attività statutarie la Cooperativa svolge attività di progettazione ed erogazione di servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi, informa diretta e/o integrata.</p> <p>Le principali Aree di intervento sono:</p> <p><u>AGRICOLTURA SOCIALE</u> Progettazione riabilitativa individuale mirata al mantenimento ed il potenziamento di competenze e capacità attraverso il mondo dell'Agricoltura</p> <p><u>INSERIMENTO LAVORATIVO PERSONALE SVANTAGGIATO</u> Progettazione individuale volta al reinserimento lavorativo di persone svantaggiate attraverso il mondo dell'Agricoltura</p>

	<p><u>PRODUZIONE E VENDITA DI PRODOTTI AGRICOLI</u>  Progettazione di un ciclo produttivo che va dalla semina alla vendita di prodotti orticoli a Km zero ponendo attenzione al ciclo naturale e biologico delle verdure.  Coltivazione di cereali e legumi e vendita dei prodotti trasformati</p> <p><u>PRODUZIONE OLIO</u>  Raccolta e vendita dell'olio locale.</p> <p><u>ATTIVITA' VIVAISTICA</u>  Messa a dimora dei semi e cura e vendita delle piante ornamentali, aromatiche e orticole</p>
<b>Contesto di riferimento</b>	<p>La cooperativa Sociale Agricola Terre Umbre si costituisce a Terni il 14/05/2014 per realizzare percorsi innovativi di accompagnamento terapeutico per gli ospiti delle comunità residenziali, impegnandosi nella produzione di materie prime attraverso obiettivi e funzioni sociali.</p> <p>Nei primi anni di attività la Cooperativa si è occupata prevalentemente della coltivazione di prodotti orticoli in serra e all'aperto, sistemazione degli oliveti e raccolta delle olive, continuando nella ricerca delle metodologie più adatte per la riabilitazione terapeutica adottando percorsi riabilitativi individuali nell'ambito dell'agricoltura sociale.</p> <p>Successivamente ha ampliato il proprio ambito di attività nel campo della coltivazione di farro, lenticchie, ceci, trasformazione del farro in farina e pasta, coltivazione delle piante aromatiche in serra e in pieno campo, si prende cura di 20 alveari, ha ampliato i terreni lavorabili acquisendo nuove proprietà. Ha partecipato a bandi europei per il finanziamento dei mezzi e delle attività per un modello innovativo di intervento in agricoltura sociale.</p> <p>Grazie alle esperienze maturate e al proprio modello di organizzazione, la Cooperativa oggi opera anche nel settore della trasformazione dei propri prodotti agricoli, ha un suo punto vendita e un gruppo di acquisto solidale in rete, consolidando la propria identità di interlocutore e partner affidabile.</p>
<b>Collegamenti con altri Enti del Terzo Settore</b>	<p>La Cooperativa realizza i propri scopi sociali anche attraverso rapporti e collaborazioni con altri ETS (Cooperative sociali e Associazioni), anche in ATI ed ATS.</p> <p>In particolare ed in maniera stabile con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lega Ambiente Umbria, ANGSA, (attività: _Progetto OPEN FARMS);</li> <li>-AGRI SOCIAL NETWORK (attività: "Prototipizzazione di modelli innovativi di business in agricoltura, attraverso una rete di cooperazione tra il mondo agricolo, sociale ed istituzionale");</li> </ul>

## SEZIONE 3 - STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale

Base sociale al 31/12/2020

Categoria	P.F.	P.G.	F	M
Soci cooperatori	11	3	3	8
Soci volontari	7	0	2	5
Soci fruitori	0	0	0	0
Soci appartenenti alla categoria speciale	0	0	0	0
Soci sovventori	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>13</b>

Base sociale al 31/12/2019

Categoria	P.F.	P.G.	F	M
Soci cooperatori	10	3	3	7
Soci volontari	9	0	3	6
Soci fruitori	0	0	0	0
Soci appartenenti alla categoria speciale	0	0	0	0
Soci sovventori	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>13</b>

### Sistema di governo e controllo

La Cooperativa, a modello SRL, è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a nove, eletti dall'Assemblea ordinaria dei Soci che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti del Consiglio deve essere scelta tra i soci cooperatori.

La nomina dell'Organo di controllo o del Revisore legale dei conti è obbligatoria nei casi previsti dall'art. 2477 c.c..

### Articolazione, composizione e deleghe

La Cooperativa è attualmente amministrata da un Organo collegiale composto da sei Consiglieri eletti dall'Assemblea ordinaria dei Soci in data 16/07/2020, per tre esercizi, due consiglieri sono subentrati con delibera del CDA in data 09/11/2020 in sostituzione di due consiglieri dimissionari.

Tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione sono soci cooperatori.

Gli Amministratori compiono le azioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale, ad essi spetta in particolare organizzare le risorse umane e finanziarie.

	Presidente	Rappresentante legale dell'impresa Tania Brughini data prima nomina: 09/11/2020
--	------------	--

		data ultima nomina: 09/11/2020
	Vice Presidente	Loredana Scriccia data prima nomina: 14/05/2014 data ultima nomina: 09/11/2020
	Consigliere	Nicoletta Raschia data prima nomina: 14/05/2014 data ultima nomina: 16/07/2020
	Consigliere	Diego Sian data prima nomina: 14/05/2014 data ultima nomina: 16/07/2020
	Consigliere	Lorenzo Corsi data prima nomina: 09/11/2020 data ultima nomina: 09/11/2020
	Consigliere	Gustavo Crisanti data prima nomina: 16/07/2020 data ultima nomina: 16/07/2020

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito, nel corso del 2020, n. 9 volte, con una presenza media di oltre il 100% dei membri. In tali occasioni ha curato l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea, ha assunto e ha redatto i bilanci, ha esaminato le richieste di ammissione e recesso Soci, ha deliberato sulla partecipazione a bandi pubblici.

### Partecipazione dei soci alla vita sociale

La partecipazione dei soci alla vita sociale è assicurata attraverso i meccanismi di coinvolgimento tipici della forma cooperativa. L'Assemblea rappresenta il luogo privilegiato in cui i Soci della Cooperativa esercitano le funzioni loro attribuite dallo Statuto.

Sono riservate alla competenza dei Soci:

- a) l'approvazione del bilancio e le deliberazioni in merito alla destinazione degli utili ivi inclusa la eventuale ripartizione dei ristorni;
- b) la nomina degli Amministratori;
- c) la nomina, nei casi previsti dall'art. 2477 c.c. dei Sindaci e del Presidente del Collegio Sindacale;
- d) la erogazione dei trattamenti economici ulteriori di cui alla lettere a) e b) dell'art. 3, comma 2, della Legge 142/2001;
- e) l'approvazione del Regolamento di cui all'art. 6, della Legge 142/2001;
- f) la definizione del piano di crisi aziendale e le misure per farvi fronte secondo quanto previsto dall'art. 6, lettera e) della Legge 142/2001;
- g) le modificazioni dell'atto costitutivo e dello Statuto;
- h) la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato nell'atto costitutivo o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
- i) la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione.

I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge e dallo statuto sociale, nonché sugli argomenti che uno o più Amministratori o tanti soci che rappresentano almeno un terzo dei voti spettanti a tutti i soci sottopongono alla loro approvazione.

Nel corso del 2020 si sono svolte n. 2 adunanze dei Soci a cui hanno partecipato in media il 60 % degli aventi diritto.

Nel corso di tali adunanze i Soci sono stati chiamati ad esprimersi sui seguenti argomenti:

- Esame ed approvazione Bilancio di esercizio;
- Modifica Statuto.

### Mappatura dei principali stakeholder

La natura stessa della Cooperativa e gli ambiti in cui agisce ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano numerose relazioni messe in atto da “portatori di interesse” la cui natura e la cui distanza dalla struttura possono essere molto diverse.

In particolare: nei confronti dei Soci lavoratori, dei dipendenti e dei collaboratori la Cooperativa, a vari livelli, risponde al bisogno di inclusione e occupazione; nei confronti degli Utenti, ragazzi con disturbo dello spettro autistico e loro familiari.

Portatori di interessi interni	Tipologia di relazione
Soci (lavoratori e non)	Mutualistica/Lavorativa
Lavoratori non soci e Collaboratori esterni/Tirocinanti	Lavorativa/Professionale/Tirocinio

Portatori di interessi esterni	Tipologia di relazione
Utenti e loro familiari	Fruizione di beni/servizi
Istituzioni ed Enti pubblici	Progettuale
Fornitori/Istituti di Credito	Contrattuale/di servizio
Altre Cooperative e Consorzi	Progettuale/Reti
Associazioni di scopo e/o di rappresentanza	Associativa e Revisionale

### Modalità di coinvolgimento degli stakeholder

La cooperativa Sociale Agricola Terre Umbre adotta modalità di gestione responsabili e trasparenti volte a favorire l’ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle sue attività, cercando sempre di rispettare le aspettative legittime di tutti i soggetti (intesi nel senso di individui, gruppi, organizzazioni) che hanno con essa relazioni significative e i cui interessi sono a vario titolo coinvolti nella sua attività in modo coerente con la propria mission.

Stakeholder interni	Attività
Soci (lavoratori e non)	Adunanze assembleari; Incontri periodici (briefing); Momenti formativi e relazionali.

Stakeholder esterni	Attività
Utenti e loro familiari	Incontri periodici; incontri conviviali.
Istituzioni ed Enti pubblici	Partecipazione a Tavoli tematici; Incontri.
Fornitori/Istituti di Credito	Corrispondenza; Incontri.
Altre Cooperative e Consorzi	Corrispondenza; Riunioni, progettazione.
Associazioni di scopo e/o di rappresentanza	Divulgazione di notizie e informazioni sui progetti in corso e sulle attività realizzate.

## SEZIONE 4 - PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA

### Occupati

AI 31/12/2020	M	F	AI 31/12/2019	M	F
Dipendenti soci	4	0	Dipendenti soci	2	0
Dipendenti non soci	0	0	Dipendenti non soci	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

AI 31/12/2020	M	F	AI 31/12/2019	M	F
Collaboratori	0	0	Collaboratori	2	0
Tirocinanti	1	1	Tirocinanti	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

AI 31/12/2020	Tempo Indeterminato	Tempo determinato
Dipendenti soci	0	4
Dipendenti non soci	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

AI 31/12/2019	Tempo Indeterminato	Tempo determinato
Dipendenti soci	0	2
Dipendenti non soci	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

AI 31/12/2020	Full Time	Part Time
Dipendenti soci	/	/
Dipendenti non soci	/	/
<b>TOTALE</b>	<b>/</b>	<b>/</b>

AI 31/12/2019	Full Time	Part Time
Dipendenti soci	/	/
Dipendenti non soci	/	/
<b>TOTALE</b>	<b>/</b>	<b>/</b>

L'età anagrafica media dei dipendenti nel 2020 è di 45 anni . Non è presente la componente femminile tra i lavoratori.

L'anzianità lavorativa media è di oltre 4 anni essendo la cooperativa di recente costituzione non è possibile estrarre altri dati significativi.

L'orientamento della Cooperativa è quello di perseguire costantemente la stabilità e il benessere lavorativo del personale, per mantenere sempre alto il livello di motivazione. Per essa è quindi fondamentale la formazione per lo sviluppo professionale degli operatori e per la valorizzazione delle potenzialità esistenti; ciò al fine di meglio realizzare la propria mission e di erogare servizi di qualità. Il Piano Formativo aziendale 2020 è stato finalizzato a sostenere e consolidare le competenze specifiche delle categorie professionali presenti.

<b>Attività di formazione e valorizzazione 2020</b>	<b>N. Lavoratori</b>	<b>N. ore</b>
Corso di potatura	4	4
Corso trattori agricoli gommati e cingolati	1	4
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>8</b>

<b>Attività di formazione e valorizzazione 2019</b>	<b>N. Lavoratori</b>	<b>N. ore</b>
Corso di potatura	2	4
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>4</b>

Altrettanto importante è il processo di reclutamento, selezione e inserimento in organico del nuovo personale che per capacità, formazione e competenze, sia ritenuto in grado di perseguire, con continuità, gli obiettivi dell'impresa in relazione alla peculiarità del servizio e al ruolo da ricoprire.

### Salute e sicurezza dei lavoratori

La Cooperativa applica le vigenti disposizioni in materia di sicurezza e prevenzione infortuni sul lavoro (D.lgs 81/2008).

I controlli conformità in materia di salute sono stati effettuati attraverso le visite mediche periodiche da parte del Medico competente e quelli in materia di sicurezza da parte del RSPP.

In relazione alla formazione in tema di sicurezza, primo soccorso e antincendio

<b>Attività di formazione 2020</b>	<b>N. Lavoratori</b>	<b>N. ore</b>
<b>Sicurezza nei luoghi di lavoro</b>	4	16
<b>RLS Aggiornamento</b>	1	8
<b>Addetto Antincendio</b>	1	8
<b>Operatore Settore Alimentare</b>	1	12
<b>TOTALE</b>	<b>7</b>	<b>44</b>

<b>Attività di formazione 2019</b>	<b>N. Lavoratori</b>	<b>N. ore</b>
<b>RLS Aggiornamento</b>	1	8
<b>Addetto Antincendio</b>	1	8
<b>Primo soccorso</b>	1	2
<b>Operatore Settore Alimentare</b>	1	6
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>24</b>

Durante il 2020 non sono stati registrati infortuni sul lavoro dato in linea con i dati del 2019.

Nel 2020 i giorni di malattia sono stati pari a 0, in linea con i dati del 2019.

### Soci Volontari

L'art. 5 dello statuto ammette la presenza di soci volontari ai sensi dell'art. 2 della Legge 381/1991.

Alla data del 31/12/2020 risultano iscritti nell'apposita sezione del Libro soci n. 7 soci volontari a fronte di n. 9 soci volontari iscritti alla data del 31/12/2019.

Tuttavia, nel corso degli esercizi 2020 e 2019, non vi sono stati soci volontari che abbiano prestato attività in favore della Cooperativa.

<b>Al 31/12/2020</b>	<b>M</b>	<b>F</b>
Soci Volontari attivi	0	0
Soci Volontari non attivi	5	2
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>2</b>

<b>Al 31/12/2019</b>	<b>M</b>	<b>F</b>
Soci Volontari attivi	0	0
Soci Volontari non attivi	6	3
<b>TOTALE</b>	<b>6</b>	<b>3</b>

### Contratto di lavoro applicato ai dipendenti

Ai fini retributivi la Cooperativa applica ai propri dipendenti il CCNL Operai Agricoli e florovivaisti.

Ai soci lavoratori si applica altresì il Regolamento interno, che indica le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative da parte dei soci, in relazione all'organizzazione aziendale e ai profili professionali dei soci stessi, anche nei casi di tipologie diverse da quella del lavoro subordinato, contemplando anche la possibilità di riconoscere ai soci lavoratori trattamenti economici ulteriori (ristorni).

Le mansioni più rappresentative dei soci lavoratori risultano essere quelle dei Lavoratori generici del fondo (n.2) manovale agricolo (n. 1) e trattorista (n. 1) per lo svolgimento dei servizi legati all'agricoltura sociale la cooperativa si avvale anche di personale distaccato, che possiede i requisiti idonei a svolgere tali mansioni.

### Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo

Gli Amministratori svolgono l'incarico a titolo gratuito.

### Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dipendenti

I tre livelli di inquadramento più rappresentati nell'esercizio 2020 sono costituiti dal livello 3 OC (n.3 dipendenti), D (n. 1 dipendenti).

La differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non supera il rapporto uno ad otto (calcolato sulla base della retribuzione annua lorda, ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 112/2017): i livelli retributivi applicati sono quelli del CCNL Operai Agricoli e florovivaisti.

### Rimborsi ai volontari

Ai soci volontari può essere corrisposto soltanto il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate, sulla base di parametri stabiliti dalla cooperativa sociale per la totalità dei soci.

## SEZIONE 5 - OBIETTIVI E ATTIVITA'

Le attività della Cooperativa sono svolte in coerenza con le finalità statutarie e consentono ad essa di raggiungere gli obiettivi gestionali individuati dagli Organi sociali, anche a beneficio della comunità.

Il livello di raggiungimento, nel 2020, degli obiettivi di gestione individuati è stato pari al 60% con un incremento rispetto al 2019 del 9%.

In particolare gli obiettivi del 2020 sono stati:

- 1 Aumento della produzione orticola e cerealicola (Raggiunto con un aumento del 5 %)
- 2 Chiusura del progetto di Montemorcinò (PG) (Non Raggiunto. Ridimensionamento delle attività)
- 3 Apertura di una Fattoria Didattica (Non Raggiunto)
- 4 Proseguimento dei lavori del PSR misura 4.1 (Raggiunto)
- 5 Partecipazione al Bando 8 x Mille della Chiesa Valdese (Raggiunto)
- 6 Proseguimento del Progetto Open farms (Raggiunto)

Fattori rilevanti per il raggiungimento degli obiettivi programmatici sono stati, nel corso dell'esercizio 2020, il potenziamento, attraverso la semina di nuovi terreni, grazie anche alla piantumazione che avviene in serra, della produzione orticola e cerealicola.

La Cooperativa opera prevalentemente tramite appalti pubblici di servizio, pur erogando anche alcune tipologie di servizi in forma privata.

Di seguito si riportano le informazioni quali-quantitative sulle azioni realizzate dalla Cooperativa nell'anno 2020.

#### - AREA PRODUTTIVA AGRICOLA

- produzione e vendita prodotti orticoli

Descrizione: semina, messa a dimora e vendita dei prodotti orticoli in campo aperto a km zero

Risorse umane: 4

- Produzione trasformazione e vendita prodotti cerealicoli

Descrizione: semina, raccolta, trasformazione e vendita

Risorse umane: 4

- produzione olio

Descrizione: cura e raccolta delle olive

Risorse umane: 4

- Attività vivaistiche

Descrizione: piantumazione di piante orticole e vendita di piante aromatiche e ornamentali  
 Risorse umane: 1

- AREA SOCIALE

- attività e percorsi terapeutico riabilitativi

Descrizione: attività terapeutico riabilitativa rivolta ad adulti ospiti delle strutture residenziali e semiresidenziali  
 Risorse umane: 2

- Inserimento lavorativo

Descrizione: inclusione lavorativa di persone svantaggiate  
 Risorse umane: 1

- ALTRE AREE

- Area Progettazione

Descrizione: Ricerca e partecipazione bandi locali ed europei  
 Risorse umane: 1

Beneficiari diretti	Tipologia di beneficiari
	Ospiti delle strutture residenziali e semiresidenziali .
	Anziani (Case di cura, di riposo e Assistenza domiciliare).
	Ragazzi con disturbo dello spettro autistico
	Clients rete di acquisto

Beneficiari indiretti	Tipologia di beneficio
	Famiglie
	Comunità locale

## Strategie ed obiettivi futuri

	<b>Strategia</b>	<b>Obiettivi</b>
<b>Struttura organizzativa</b>	<p>Attenzione alla gestione delle risorse umane.</p> <p>Miglioramento dei processi gestionali e di direzione.</p>	<p>Perfezionare il modello di valutazione di tutti i lavoratori ai vari livelli; creazione di Gruppi di lavoro.</p> <p>Continuare a migliorare la comunicazione interna a tutti i livelli.</p>
<b>Soci e partecipazione</b>	<p>Consolidare il senso di appartenenza e di condivisione delle politiche interne attraverso un maggiore confronto con i soci.</p>	<p>Incremento del numero dei soci e rafforzamento del senso di appartenenza alla Cooperativa</p>
<b>Gestione dei Servizi</b>	<p>Consolidare i servizi e le attività esistenti.</p> <p>Potenziare la qualità dei servizi.</p> <p>Creare nuovi servizi</p>	<p>Adeguamento del modello di intervento alla luce dei cambiamenti sociali e normativi.</p> <p>miglioramento dei processi di gestione.</p> <p>Creazione di una rete di contatti</p>
<b>La pianificazione economico-finanziaria</b>	<p>Sostenibilità economica e crescita imprenditoriale.</p>	<p>Potenziamento delle capacità di gestione economica.</p> <p>Allineamento dell'offerta alla domanda del privato/Analisi di mercato.</p> <p>Fundraising.</p>
<b>Il mercato</b>	<p>Fronteggiare il cambiamento del welfare partecipando alla ridefinizione dei parametri di intervento.</p>	<p>Diversificazione dei servizi in risposta ai nuovi fabbisogni.</p> <p>Attivazione di Servizi sostenibili e nuovi, orientandosi anche al privato.</p> <p>Dialogo e confronto attivo nella ridefinizione dei bisogni e delle risposte; partecipazione ai piani di zona e alle politiche di intervento;</p>
<b>La rete e l'integrazione con il territorio</b>	<p>Potenziamento della visibilità esterna delle collaborazioni con le diverse realtà della comunità locale.</p>	<p>Impostazione di strategie di comunicazione esterna in grado di esplicitare al meglio il significato della presenza e del valore della Cooperativa.</p> <p>Aggiornamento costante del sito web e valorizzazione dei social network.</p> <p>Implementazione del Bilancio sociale.</p>

## SEZIONE 6 - SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche

Le risorse economiche provengono da Enti pubblici in base a specifici contratti di appalto o da privati.

Le informazioni relative alla dimensione economica, al valore aggiunto e alla sua redistribuzione sono riportate nei seguenti riquadri.

La Cooperativa, nel corso del 2020, ha ricevuto i seguenti contributi pubblici:

- 7152 € contributi AGEA
- 22071 € contributi FERS
- 42658 € contributi FSE ( Progetto Open Farms)
- 5262 € contributi PSR Umbria
- 2450 € decreti ristori

Per un totale pari a **79592 €**

La Cooperativa non effettua attività di prestito social e neppure di raccolta fondi presso il pubblico.

### Valore della Produzione

	2020	2019
<b>Ricavi</b>		
Vendita prodotti agricoli, vivaistici e trasformati	26055	24529
Prestazioni socio riabilitative in agricoltura sociale	20187	12577
Variazione delle rimanenze	1133	-31
<b>Contributi</b>	79592	19777
<b>Altri ricavi e proventi</b>	1415	6003
<b>TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>128382</b>	<b>62856</b>

### Valore aggiunto

	2020	2019
<b>A- Valore della produzione</b>	<b>128382</b>	<b>62856</b>
<b>B - Costi della produzione</b>	126047	70947
<b>VALORE AGGIUNTO LORDO (A+B)</b>	<b>254429</b>	<b>133803</b>

### Distribuzione del Valore aggiunto

	2020	2019
<b>Soci lavoratori e Dipendenti</b> (salari e stipendi)	23950	19741
<b>Collaboratori autonomi</b> (compensi)	2000	3267
<b>Oneri sociali</b>	2607	3441
<b>Movimento cooperativo</b> (3% utile)	56	0

<b>Pubblica Amministrazione</b> (Imposte, e tasse)	1563	1197
<b>Donazioni/Sponsorizzazioni</b>		
<b>VALORE AGGIUNTO NETTO</b>	<b>224309</b>	<b>106157</b>

**Eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.**

- Difficoltà con fornitori;  
- ritardi nella ricezione dei fondi economici da parte della regione per progetti in corso di svolgimento.  
La Cooperativa ha fatto fronte a tali criticità ricorrendo a prestiti bancari .

## **SEZIONE 7 - ALTRE INFORMAZIONI**

### **Contenzioni/Controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Al momento non pendono contenziosi o controversie attive o passive di alcun genere.

### **Informazioni ambientali**

La Cooperativa, nello svolgimento delle proprie attività, oltre a garantire il rispetto delle normative vigenti, è attenta all'impatto ambientale principalmente attraverso: la riduzione dell'impatto ambientale in relazione alla manutenzione delle attrezzature e alla gestione dei mezzi di trasporto; il rispetto nello smaltimento dei rifiuti; l'impegno ad avere catene di fornitura attente agli aspetti ambientali. Fornitura di prodotti agricoli a km zero nel rispetto del ciclo naturale.